

# T|MEDiA

Eettiset ohjeet T-Media Oy:n  
ja Third Rock Finland Oy:n  
tavarantoimittajille ja  
palvelukumppaneille



# T-Median ja Third Rockin esittely

T-Media on sitoutunut toimimaan vastuullisena yrityskansalaisena ja inspiroimaan arvoketjunsä sekä yhteiskunnan kaikkia toimijoita yritysvastuun jatkuvaan kehittämiseen. T-Media haluaa muuttaa maailmaa kokoaan enemmän ja auttamaan asiakkaitaan näkemään vastuullisen yrityskansalaisuuden merkityksen datan kautta.

Third Rock Finland haluaa pelastaa maapallon yksi kivi kerrallaan. Third Rock palvelee yrityksiä ja organisaatioita vauhdittaakseen vastuullista toimintaa. Yhtenä tärkeimpänä tavoitteena on helpottaa ja vauhdittaa muutosta kohti hiilineutraalia kiertotaloutta.

T-Media ja Third Rock Finland ovat WWF:n Green Office -sertifioituja organisaatiota. T-Medialle on myönnetty ISO 20252:2019-sertifikaatti osoituksena standardin mukaisista tutkimustoiminnan palvelu- ja tuotantoprosesseista sekä niiden kehityksestä ja johtamisesta. Third Rock on sertifioitu B Corporation.



# Eettiset ohjeet tavarantoimittajille ja palvelukumppaneille

Edellytämme tavarantoimittajiemme ja yhteistyökumppaniemme sekä näiden alihankkijoiden ("Toimittaja") noudattavan samoja tai vastaavia eettisesti kestäviä periaatteita.

Edellytämme Toimittajiemme vaativan omalta toimitusketjultaan samantasoisten periaatteiden noudattamista ja Toimittajien sallivan T-Median / Third Rockin tarkastuksen Toimittajan luona.

Jos sinulla on kysyttävää, otathan yhteyttä T-Median ja/tai Third Rockin edustajaan.



## Lakien ja säädösten noudattaminen

Toimittajat sitoutuvat noudattamaan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä maissa ja alueilla, joissa niillä on liiketoimintaa. Edellytämme Toimittajien maksavan kaikki veronsa ja maksunsa paikallisen ja EU/ETA-lainsäädännön mukaan ja raportoivan taloudellisen tilanteensa ja velvoitteensa lainmukaisesti ja läpinäkyvästi. Jos paikalliset lait, säädökset tai tapakulttuuri eroavat tästä toimintaohjeesta, noudatetaan näistä vaativampia.

## Hyvät liiketoimintaperiaatteet

Voimassa olevien lakien ja säädösten noudattamisen lisäksi Toimittajien odotetaan toimivan hyvän liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Toimittajien tulee harjoittaa liiketoimintaansa reilulla ja eettisesti kestäväällä tavalla.

Lahjuksia tai muita laittomia tai tilaukseen liittymättömiä etuuksia, palveluksia tai kytköksiä ei saa missään olosuhteissa tarjota, maksaa eikä suorittaa T-Median eikä Third Rock Finlandin työntekijöille, viranomaisille, asiakkaille eikä muille tahoille.



## Hyvän hallinnon periaatteet

Edellytämme Toimittajilta omistustietojen avoimuutta, johdon riippumattomuutta sekä ylimmän johdon monimuotoisuutta.

## Ihmisoikeudet

Toimittajien odotetaan edistävän ja kunnioittavan kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Toimittajien on varmistettava, että ne eivät ole mukana ihmisoikeusloukkauksissa.

Toimittajien on kohdeltava omia ja yhteistyökumppaneidensa työntekijöitä ja asiakkaita kunnioittavasti ja arvokkaasti.

Ehdottomasti kiellettyä on kaikenlainen

- syrjintä, joka perustuu puolueellisuuteen tai ennakkoluuloihin, kuten rotuun, ihonväriin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, siviilisäätyyn, raskauteen, terveydentilaan, perhesuhteisiin, uskontoon tai muuhun vastaavaan; ja
- uhkaaminen väkivallalla, ruumiillinen rangaistus, fyysinen tai verbaalinen loukkaaminen tai muu lainvastainen häirintä ja kiusaaminen.



## Työelämän oikeudet

### *Yhdistymisvapaus*

Toimittajat tunnustavat työntekijöidensä yhdistymisvapauden ja oikeuden valita edustajansa sekä kunnioittavat näitä oikeuksia. Toimittajat tunnustavat myös työntekijöiden kollektiivisen neuvotteluoikeuden.

### *Pakkotyön kieltäminen*

Toimittajien on kiellettyä käyttää liiketoiminnassaan pakkotyövoimaa. Työntekijät ovat vapaita päättämään työsuhteensa kansallisessa lainsäädännössä tai sopimuksessa esitetyn kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijöitä ei voi edellyttää jättämään rahaa tai henkilöpapereita työntantajansa säilytettäväksi.



### *Työsuhteen ehdot*

Toimittajan työntekijät ymmärtävät työsuhteeseensa liittyvät ehdot. Palkka ja työsuhteen ehdot ovat reiluja ja kohtuullisia, ja niissä noudatetaan vähintään kansallista lainsäädäntöä tai alan käytäntöä sen mukaan, kumpi niistä on parempi. Edellytämme Toimittajan edistävän elämiseen riittäviä palkkoja toimitusketjussaan.

Työaika sovitaan kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Työntekijöillä on oltava vähintään yksi vapaapäivä seitsemänpäiväisen viikon aikana.

### *Lapsityövoiman käytön kieltäminen*

Toimittajien on kiellettyä missään olosuhteissa työllistää lapsia, jotka ovat iältään alle työllistämisen sallivan laillisen vähimmäisiän. Jos tällaista ikää ei ole määritetty, vähimmäisikä on se ikä, jossa lapsi on suorittanut lakisääteisen pakollisen koulutuksen. Vähimmäisiän ylittäneitä lapsia ei voi palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka voi olla haitallinen lapsen henkilökohtaiselle kehitykselle.



## *Työskentelyolosuhteet*

Toimittajien on tarjottava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikkien lakien ja säännösten mukaisesti. Työntekijöille annetaan tietoja terveellisyydestä ja turvallisuudesta, ja heille tarjotaan koulutusta ja asianmukaiset työvälineet. Toimittajien on noudatettava kaikkiasopimusasiakirjoissa sovittuja turvallisuusmääräyksiä. Toimittajien on tarjottava työntekijöilleen vähintään juomavettä, puhtaat wc-tilat, asianmukainen tuuletus, hätäuloskäynnit, valaistus ja ensiapuvälineet tai muunlainen ensihoito.



## Vastuu ympäristöstä

T-Media ja Third Rock Finland ovat WWF:n Green Office -sertifioituja organisaatioita ja sitoutuneet ympäristövaikutustensa jatkuvaan pienentämiseen. Olemme hiilineutraali työyhteisö, ja pyrimme kartoittamaan biodiversiteettivaikutuksemme voidaksemme tavoitella luontoposiitiivisuutta.

Edellytämme Toimittajiemme sitoutuvan hiilineutraaliuteen vuoteen 2030 mennessä ja kartoittavan biodiversiteettivaikutuksensa vuoteen 2025 mennessä.

Päivitetty ja hyväksytty 28.6.2022

T-Media Oy ja Third Rock Finland Oy